

Vacature Teamleider Beheer en Onderhoud

Voor de meeste bedrijven is een 10 het hoogst haalbare.

Bij Eteck niet.

Als vernieuwer in de duurzame energiesector gaan wij voor Nul.

Met het gaan voor Nul spreken wij onze torenhoge ambitie uit.

Ga jij ook voor de Nul?

Als spil in onze organisatie heeft Beheer en Onderhoud de verantwoording om de technische betrouwbaarheid van onze installaties (assets) te borgen. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met gecontracteerde onderhoudspartijen en door de afdeling te verrichte inspecties. De organisatie staat aan het begin van een verdere doorontwikkeling waarvoor het plan reeds is gemaakt en wordt gedragen door het huidige team.

Voor deze afdeling beheer en onderhoud zoeken wij naar een meewerkend teamleider. Als meewerkend teamleider zal je focus voor de komende periode liggen op het verder ontwikkelen en inrichten van de afdeling Beheer & Onderhoud met als doel de dienstverlening te optimaliseren. Hierbij geldt het bestaande plan als uitgangspunt. Als team leider heb je een coachende rol waarbij je de collega's gedurende dit traject opleidt. Doelstelling is om gedurende 2 jaar de afdeling B&O in te richten en op te leiden zodat deze hierna zelfstandig met bestaande capaciteit kan opereren en door ontwikkelen.

Het B&O team bestaat momenteel uit 7 medewerker in een mix van buitendienst inspecteurs en binnendienst medewerkers. Je rapporteert aan de manager exploitatie.

Werkzaamheden

Als team leider B&O ben je eind verantwoordelijk voor het optimaal presteren van de afdeling, waarbij je leiding geeft aan een team van technische medewerkers.

Je voornaamste werkzaamheden bestaan uit:

- Het Leiding geven en coachen van de B&O teamleden;
- Operationele afstemming met de manager exploitatie over de vertaling van de Eteck-visie en ambitie naar je eigen team;
- Financiële bewaking van project- en teambudget;
- Opzetten en borgen van MJOP's proces binnen het team in samenspraak met Asset Management;
- Het stimuleren van een klantgericht denken en doen, waarbij klanten verschillen van eindgebruikers (B2C en B2B) en opdrachtgevers, ontwikkelaars, VVE's, beheerorganisaties;
- Je werkt nauw samen met de back-up coördinator om de transitie van de organisatie verder vorm te geven en te borgen langs de lijnen van operational excellence;
- Je werkt samen met andere teams zoals Asset Management, Customer Care en Energiemanagement opdat de beoogde dienstverlening over de gehele keten kan worde verankerd;
- Opstellen van interne en externe rapportages.

Wij vragen

Jij bent iemand die daadkrachtig is en ervaring heeft met het opzetten/professionaliseren van een service afdeling als coachende leider. Je bent klantgericht en vertaalt dit door naar de planning en organisatie van de afdeling. Je kan mensen motiveren en stimuleren tot verandering. Je ben innovatief en hebt de drive om voortdurend te verbeteren. Affiniteit met *operational excellence* is daarmee vereist en ervaring met diverse methodes, zoals *sixsigma*, *lean*, zijn een absolute pré.

Je hebt een HBO werk- en denkniveau op technisch gebied en minimaal 3 jaar in een leidinggevende functie in een technisch en/of dienstverlenende omgeving.

Verder vragen wij:

- Fulltime beschikbaar (40 uur per week);
- Je bent bekend met IT systemen welke worden gebruikt in een service afdeling;
- Ervaring met adequate administratieve procesvoering en de daarbij behorende budget bewaking;
- Flexibele instelling (geen 'negen-tot-vijf-mentaliteit');
- Eigen initiatief, besluitvaardigheid en zelfstandig kan werken/plannen;
- Kennis van centrale / collectieve warmte opwekkingsinstallaties is een pré.

Wij bieden

Bij Eteck werk je in een snelgroeiend en ambitieus team samen aan een duurzame toekomst. We bieden je een baan met volop ontwikkelings- en opleidingsmogelijkheden, daarnaast bieden we natuurlijk een aantrekkelijk salaris en goede secundaire arbeidsvoorwaarden. Er zijn mogelijkheden voor flexibele werkomgeving en werktijden. Elke dag is er een vrijgestelde gezamenlijke lunch en personeelsevenementen gedurende het jaar. Eigen initiatief en meedenken met de organisatie wordt gewaardeerd en beloond. Tot slot heb je bij een dienstverband van 40 uur per week 43 vrije dagen per jaar zodat werk en privé goed in balans is te houden.

Wie zijn wij

De energiemarkt is, zoals dat heet, in transitie en dus vol in beweging! Energieopwekking gaat van fossiel naar duurzaam, opwekking zelf gaat steeds meer van centraal naar decentraal en energieopslag staat op punt van doorbreken. Bovendien willen mensen steeds meer zelf de controle hebben over hun energievoorziening. Wij lopen voorop in de Energietransitie, doordat we gebruik maken van diverse duurzame warmtebronnen, zoals warmte- en koudeopslag. Wij willen een leidende rol blijven spelen in de transitie naar een duurzame samenleving. Inmiddels hebben wij 7 jaar achter elkaar de FD Gazelle Award behaald, wat betekent dat wij 7 jaar achtereen een meer dan gemiddelde groei hebben gerealiseerd.

Bij Eteck werken ca. 60 medewerkers, zowel in de techniek-, administratief als klantgericht. Wij zijn een platte organisatie in de breedste zin van het woord: zo zit je dagelijks aan de lunchtafel met de directeur, kun je bij alle collega's langs voor vragen of overleg en helpt iedereen mee met hand en spandiensten. Wij zijn een organisatie met gemotiveerde medewerkers die dagelijks klaarstaan voor de vragen, wensen en problemen van onze klanten. Ons doel is om iedere klant optimaal van dienst te zijn, advies en uitstekende service te bieden.

Contactinformatie

Mocht je jezelf in deze omschrijving herkennen en zin hebben om met ons mee te groeien, dan kan je je curriculum vitae mailen aan vacature@eteck.nl.

Voor meer informatie over onze organisatie kan je kijken op www.eteck.nl.