

Energieke Technisch Coördinator Onderhoud gezocht

Voor de meeste bedrijven is een 10 het hoogst haalbare. Bij Eteck niet. Als vernieuwer in de duurzame energiesector gaan wij voor Nul. Met het gaan voor Nul spreken wij onze torenhoge ambitie uit; Nul gebruik van fossiele brandstoffen en Nul impact op het milieu. Ga jij ook voor Nul?

“je bent een 10 als je voor 0 gaat”

Werk je liever mee aan de energietransitie dan dat je er enkel over praat? Dan ben je bij ons meer dan welkom, want Eteck gaat voor Nul, dat is onze ambitie. Wij zijn hard op weg om maximale impact te maken in de verduurzaming van de Nederlandse warmtevoorziening. Dat kan door optimaal gebruik van lokale energie zoals energie uit de bodem (WKO), energie uit oppervlaktewater (aquathermie); collectief en volledig duurzaam gevoed met hernieuwbare energie uit zon en wind.

Wij doen volop mee in de klimaatdiscussie en zijn continue aan het werk om onze missie te delen met alle stakeholders. Daarnaast zijn wij ook vooral doeners! Samen met onze opdrachtgevers waaronder beleggers, gemeenten en overheden, realiseren wij op grote schaal onze collectieve systemen om elk jaar weer duizenden woningen zonder gas en zonder CO₂-uitstoot (de Nul) te voorzien van verwarming, verkoeling en warm water.

Als leverancier van duurzame warmte hebben wij meer dan 200 projecten in portefeuille. Bijna 30.000 klanten maken gebruik van onze diensten en voor nog eens 20.000 nieuwe klanten werken wij momenteel aan de ontwikkeling en realisatie van systemen. Wij gaan voor Nul klachten en elke klant of bewoner is voor ons een belangrijke stakeholder.

Binnen Eteck vormen wij een hecht team waar vertrouwen, klantgerichtheid en betrouwbaarheid belangrijke kernwaarden zijn. Onze platte en informele organisatie telt ca. 75 zeer gemotiveerde medewerkers waar aandacht is voor ieder individu. Er is bij ons veel ruimte voor nieuwe initiatieven en ideeën. Wij geloven erin dat het stimuleren van creativiteit zorgt voor maximale persoonlijke ontwikkeling en voldoening in je werk.

Wij zoeken

Wij zoeken een enthousiaste Technisch Coördinator Onderhoud om ons Beheer & Onderhoud team te versterken. Als team werken wij dagelijks aan het borgen van de technische betrouwbaarheid van onze installaties (assets) en zijn wij (mede) verantwoordelijk voor de tevredenheid van onze klanten! Dit kunnen wij niet alleen. Hiervoor werken wij namelijk samen met onze onderhoudspartners. Wij zijn daarbij verantwoordelijk voor de kwaliteit, tijd & geld, altijd met het belang van de klant voorop! Als team nemen wij alleen genoeg met het hoogst haalbare: de Nul. En daar ligt jouw ambitie!

- Ligt jouw prioriteit bij het doen voorkomen en verhelpen van storingen door onze onderhoudspartners en zet jij adequaat acties uit?
- Ben jij de technisch expert waardoor jij installaties snel en goed kan beoordelen hoe deze horen te werken?
- Heb jij het technisch inzicht om offertes aan te vragen en te beoordelen?
- En ben jij nieuwsgierig wat wij hierover nog meer te vertellen hebben?

Dan nodigen wij jou graag uit, want wij zijn zeker nieuwsgierig wat jij te vertellen hebt en hoe we elkaar kunnen versterken.

Werkzaamheden

Als je bij ons start als Technisch Coördinator Onderhoud, zal geen werkdag hetzelfde zijn. Iedere dag dagen we je weer uit om het beste uit jezelf te halen en met ons mee te groeien. Als Technisch Coördinator Onderhoud haal jij energie uit:

- Plannen, aansturen, bewaken, controleren, rapporteren en administreren van alle activiteiten verband houdende met het preventief, correctief (storingen) en vervangings- (MJOP) onderhoud.
- Zorgen dat voldaan blijft worden aan alle wettelijke en normatieve verplichtingen.
- Intensief contact onderhouden met de onderhoudspartners om samen te groeien.
- Van de toegewezen projecten sturen op en rapporteren over het financiële resultaat.
- Uitvoeren, bewaken en afhandelen van meldingen, werkbonnen, inkooporders en facturen.
- Uitvoeren en/of beoordeling van technische haalbaarheidsanalyses en budgetvoorstellen.

Naast bovenstaande werkzaamheden is er veel ruimte voor nieuwe initiatieven en ideeën, of je nu een week, een maand of een jaar bij ons werkzaam bent, processen zijn er om verbeterd te worden, mensen zijn er om zichzelf en anderen te ontwikkelen. Jouw inbreng wordt daarin zeer gewaardeerd!

Wij vragen

Voor deze uitdaging zijn wij op zoek naar een kandidaat met een HBO technisch opleiding, bv. Installatietechniek, aangevuld met ervaring binnen een technisch omgeving waar de klant centraal staat.

Daarnaast beschik je over relevante ervaring met:

- Installaties op het gebied van verwarming-koeling.
- Onderhoudsstrategieën en –systematieken.
- Omgaan met onderhoudspartners op tactisch en operationeel niveau.
- Ervaring met Gebouwbeheersystemen en in het bijzonder PRIVA (alleen monitoring geen programmering).
- Het analyseren en oplossen van problemen.

Wij bieden

Bij Eteck werk je in een snelgroeiend en ambitieus team samen aan de verdere verduurzaming van de warmtevoorziening in Nederland en bieden je de uitdaging om bij te dragen aan onze missie.

Daarnaast bieden we je een aantrekkelijk salaris en goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals:

- Volop ontwikkelings- en opleidingsmogelijkheden;
- Een vrijgestelde gezamenlijke lunch verzorgd door Eteck;
- Leuke personeelsevenementen gedurende het jaar;
- Bovengemiddeld aantal verlofdagen om werk en privé goed in balans te houden.

Contactinformatie

Wil jij onderdeel uitmaken van ons energieke team? Laat van je horen en stuur je motivatiebrief inclusief CV naar vacature@eteck.nl.

Heb je vragen over deze vacature? Neem contact op met Marloes Rijke of Saskia Boere van onze HR-afdeling, via telefoonnummer 085-0218 018. Wij vertellen je graag meer!

Kijk ook eens op www.eteck.nl voor meer informatie over onze organisatie.

Hoe gaat Eteck om met de huidige situatie i.v.m. Corona

We stimuleren medewerkers om zoveel als mogelijk vanuit huis te werken. Grotendeels kunnen alle medewerkers binnen onze organisatie vanuit huis (remote) werken. Om te kunnen thuiswerken hebben medewerkers een laptop ter beschikking vanuit de organisatie en bieden wij diverse mogelijkheden om als collega's onderling in contact blijven (bv. Via Zoom, een app op je telefoon om met elkaar te kunnen bellen).

Het wervingsproces loopt, ondanks de huidige situatie, door.

- We laten binnen 2 weken weten of je wordt uitgenodigd voor een gesprek.
- De gesprekken zullen in principe via een video call verlopen (via Zoom).
- Wanneer jij de geschikte kandidaat bent, zullen we in overleg bepalen op welke datum je het beste bij ons kan beginnen, zodat we je goed kunnen inwerken.