

Ondernemende Improvement Manager gezocht

Voor de meeste bedrijven is een 10 het hoogst haalbare. Bij Eteck niet. Als vernieuwer in de duurzame energiesector gaan wij voor Nul. Met het gaan voor Nul spreken wij onze torenhoge ambitie uit; Nul gebruik van fossiele brandstoffen en Nul impact op het milieu. Ga jij ook voor Nul?

“je bent een 10 als je voor 0 gaat”

Wij zijn hard op weg om maximale impact te maken in de verduurzaming van de Nederlandse warmtevoorziening. Dit doen wij door duurzame bronnen (zon, wind en afleidingen hiervan via Aquathermie) te benutten in samenhang met een WKO (warmte- en koudeopslag) installatie. Wij maken gebruik van WKO om de beschikbaarheid en de vraag op elkaar af te stemmen.

Wij doen volop mee in de klimaatdiscussie en zijn continue aan het werk om onze missie te delen met alle stakeholders. Daarnaast zijn wij ook vooral doeners! Samen met onze opdrachtgevers waaronder beleggers, gemeenten en overheden, realiseren wij op grote schaal onze collectieve systemen om elk jaar weer duizenden woningen zonder gas en zonder CO₂-uitstoot (de Nul) te voorzien van verwarming, verkoeling en warm water.

Als leverancier van duurzame warmte hebben wij meer dan 200 projecten in portefeuille. Bijna 30.000 klanten maken gebruik van onze diensten en voor nog eens 20.000 nieuwe klanten werken wij momenteel aan de ontwikkeling en realisatie van systemen. Wij gaan voor Nul klachten en elke klant of bewoner is voor ons een belangrijke stakeholder.

Binnen Eteck vormen wij een hecht team waar passie, duurzaam, klantgericht en vertrouwen belangrijke kernwaarden zijn. Onze dynamische en informele organisatie telt ca. 90 zeer gemotiveerde medewerkers waar aandacht is voor ieder individu. Er is bij ons veel ruimte voor nieuwe initiatieven en ideeën. Wij geloven erin dat het stimuleren van creativiteit zorgt voor maximale persoonlijke ontwikkeling en voldoening in je werk.

Om de groei te realiseren zijn we op zoek naar een

Maintenance Improvement Manager

Is verbeteren jou op het lijf geschreven? Ben je altijd op zoek naar het best haalbare resultaat? Heb jij een solide achtergrond in het verbeteren van Beheer en Onderhoudsafdelingen en zie je het als een uitdaging om veranderingen te initialiseren en te implementeren? Ben jij een doorzetter die weet hoe je mensen in beweging moet krijgen? Wij zoeken een ondernemende fulltime ‘Improvement Manager’ om ons team te versterken.

De Improvement Manager heeft drie doelen namelijk (1) het identificeren en op waarde schatten van verbeteringen en veranderingen binnen Beheer & Onderhoud, (2) het plannen, organiseren en uitvoeren van deze kop-staart trajecten totdat de geïdentificeerd waarde bereikt is en het (3) meenemen van de desbetreffende stakeholders daarin. De verbeter projecten zijn proces optimalisaties/herzieningen of meer strategische programma’s zoals het onderzoeken, ontwerpen en implementeren van een ‘remote monitoring’ systeem.

Deze rol rapporteert aan de Manager Beheer en Onderhoud. In het team zitten ongeveer 16 team leden die zorg dragen voor het Beheer en Onderhoud van onze Assets, voornamelijk via derde partijen. Je hebt sterke projectmanagement vaardigheden en gebruikt deze om de voortgang van meerdere trajecten tegelijkertijd te bewaken en te beheersen. Je hebt het vermogen om informatie en ideeën te communiceren en te vertalen naar andere disciplines van het bedrijf. Je hebt een kritische blik en een groot analytisch vermogen, bent in staat mogelijkheden voor verbetering te zien en deze daadwerkelijk om te zetten in concrete resultaten. Je legt actief de bottlenecks bloot. Vanuit deze rol train en coach je ook je collega’s.

Het profiel

We zijn op zoek naar jou! Je hebt

- (1) Een afgeronde WO in technische bedrijfskunde, energie techniek, werktuigbouw of elektrotechniek.
- (2) Minimaal 5 jaar relevante werkervaring in Beheer en Onderhoud
- (3) Ervaring met het draaien van meerdere kop/staart verbeter projecten – ervaring in Project Management en Change Management is een pre.
- (4) De volgende gedragscompetenties
 - a. je kan plannen en organiseren voor jezelf en anderen.
 - b. Je bent scherp en analytisch, en wilt snappen wat de oorzaak is van een bepaald probleem, waarbij je niet rust voor dat de onderste steen boven is – je stelt goed vragen.
 - c. Je bent ondernemend en hebt de drive om de organisatie verder uit te bouwen en te optimaliseren.
 - d. Je bent een teamspeler, hebt een positieve benadering naar collega's en beschikt over coachende vaardigheden;
 - e. Je bent constructief en opbouwend en dat blijf je ook onder druk.
 - f. Je kan goed prioriteiten stellen en beslissingen nemen, je houdt meerdere ballen in de lucht.

Naast het feit dat je je werk serieus neemt en je je inzet om impact te maken als Improvement Manager heb je plezier in je werk, maak je lol en durf je ook het geweten te zijn van de organisatie. Dit doe je op een professionele maar ook vriendelijke wijze.

Het aanbod

Werken bij Eteck betekent:

- een zelfstandige, centrale positie binnen een succesvolle, ambitieuze, deal gedreven, klantgerichte en trotse onderneming met een tastbaar en duurzaam product en toekomstperspectief;
- een actieve bijdrage kunnen leveren aan het professionaliseren van een organisatie in het algemeen
- een positie die ertoe doet, de mogelijkheid om impact te maken en een wezenlijke bijdrage leveren aan de verdere ontwikkeling van het bedrijf;
- een prettige, informele, cultuur waar iedereen hart voor “de zaak” heeft;
- een fulltime functie waarbij op dit moment beleid gemaakt wordt om meerdere dagen vanuit huis te kunnen werken;
- goede arbeidsvoorwaarden, die recht doen aan de positie van deze functie binnen het bedrijf.

Contactinformatie

Wil jij onderdeel uitmaken van ons energieke team? Laat van je horen en stuur je motivatiebrief inclusief CV naar vacature@eteck.nl. Heb je vragen over deze vacature? Neem contact op met Esther van onze HR-afdeling, via telefoonnummer 085-0218 018. Wij vertellen je graag meer!

Kijk ook eens op www.eteck.nl voor meer informatie over onze organisatie.