

Ondernemende HR Adviseur gezocht

Voor de meeste bedrijven is een 10 het hoogst haalbare. Bij Eteck niet. Als vernieuwer in de duurzame energiesector gaan wij voor Nul. Met het gaan voor Nul spreken wij onze torenhoge ambitie uit; Nul gebruik van fossiele brandstoffen en Nul impact op het milieu. Ga jij ook voor Nul?

“je bent een 10 als je voor 0 gaat”

Wij zijn hard op weg om maximale impact te maken in de verduurzaming van de Nederlandse warmtevoorziening. Dit doen wij door duurzame bronnen (zon, wind en afleidingen hiervan via Aquathermie) te benutten in samenhang met een WKO (warmte- en koudeopslag) installatie. Wij maken gebruik van WKO om de beschikbaarheid en de vraag op elkaar af te stemmen. Hiermee wordt er optimaal gebruik gemaakt van energie uit eigen bodem, Aquathermie (TEO, TEA en TED); collectief en volledig duurzaam gevoed met hernieuwbare energie uit zon en wind; met de inzet van het opslagsysteem voor de seizoenoverbrugging.

Wij doen volop mee in de klimaatdiscussie en zijn continue aan het werk om onze missie te delen met alle stakeholders. Daarnaast zijn wij ook vooral doeners! Samen met onze opdrachtgevers waaronder beleggers, gemeenten en overheden, realiseren wij op grote schaal onze collectieve systemen om elk jaar weer duizenden woningen zonder gas en zonder CO₂-uitstoot (de Nul) te voorzien van verwarming, verkoeling en warm water.

Als leverancier van duurzame warmte hebben wij meer dan 200 projecten in portefeuille. Bijna 30.000 klanten maken gebruik van onze diensten en voor nog eens 20.000 nieuwe klanten werken wij momenteel aan de ontwikkeling en realisatie van systemen. Wij gaan voor Nul klachten en elke klant of bewoner is voor ons een belangrijke stakeholder.

Binnen Eteck vormen wij een hecht team waar passie, duurzaam, klantgericht en vertrouwen belangrijke kernwaarden zijn. Onze dynamische en informele organisatie telt ca. 90 zeer gemotiveerde medewerkers waar aandacht is voor ieder individu. Er is bij ons veel ruimte voor nieuwe initiatieven en ideeën. Wij geloven erin dat het stimuleren van creativiteit zorgt voor maximale persoonlijke ontwikkeling en voldoening in je werk.

Om de groei te realiseren zijn we op zoek naar een

HR adviseur

Wij zoeken een ondernemende fulltime HR Adviseur om ons team te versterken. De HR adviseur functie heeft drie doelen namelijk (1) passend HR advies te geven zodat Eteck in staat is beter de geformuleerde bedrijfsdoelstelling te bereiken, (2) de verantwoording voor alle werving en selectie van Eteck zodat we de juiste persoon op de juiste plek zetten (3) het voeren van de personeelsadministratie met een bijbehorend automatiseringstraject via het ADP systeem.

De positie rapporteert aan de HR Manager van Eteck. In je team zit ook een externe salarisadministrator. In de rol voer je een aantal kop/staart HR-projecten uit om Eteck verder te professionaliseren. Onder je verantwoordelijkheden als Recruiter valt ook de relaties met de externe recruitment bureaus en het zorgen voor een passende ‘employer branding’. Je bent een aanspreekpunt en business partner voor medewerkers. Je draagt daarbij zorg voor de juiste uitvoering van de salaris en personeelsadministratie en maakt het jezelf makkelijker door ADP goed in gebruik te nemen in 2021. Tot slot voer je het ARBO en verzuimbeleid uit en draag je zorg voor de duurzame inzetbaarheid en behoud van medewerkers volgens de gestelde doelstellingen

Het profiel

We zijn op zoek naar jou! Je hebt

- (1) een afgeronde HBO/WO opleiding die relevant is voor het HRM vakgebied en minstens 5 jaar HR ervaring in een technische branche.
- (2) de HR medewerker taken onder de knie (bv. ARBO en verzuim + algemene personeels administratie)
- (3) (idealiter) al eens een automatiseringstraject met ADP doorlopen
- (4) als recruiter gewerkt
- (5) een courante kennis van huidige wetgeving op het gebied van HR
- (6) Ervaring met het draaien van HR kop/staart verbeter projecten
- (7) De volgende gedragscompetenties
 - a. je kan plannen en organiseren voor jezelf en anderen.
 - b. Je bent scherp en analytisch, en wilt snappen wat de oorzaak is van een bepaald probleem, waarbij je niet rust voor dat de onderste steen boven is – je stelt goed vragen.
 - c. Je bent ondernemend en hebt de drive om de organisatie verder uit te bouwen en te optimaliseren.
 - d. Je bent een teamspeler, hebt een positieve benadering naar collega's en beschikt over coachende vaardigheden;
 - e. Je houdt van dingen bouwen en verbeteren.
 - f. Je bent constructief en opbouwend en dat blijf je ook onder druk.

Naast het feit dat je je werk serieus neemt en je je inzet om impact te maken als HR Adviseur heb je plezier in je werk, maak je lol en durf je ook het geweten te zijn van de organisatie. Dit doe je op een professionele maar ook vriendelijke wijze.

Het aanbod

Werken bij Eteck betekent:

- een zelfstandige, centrale positie binnen een succesvolle, ambitieuze, deal gedreven, klantgerichte en trotse onderneming met een tastbaar en duurzaam product en toekomstperspectief;
- een actieve bijdrage kunnen leveren aan het professionaliseren van een organisatie in het algemeen
- een positie die ertoe doet, de mogelijkheid om impact te maken en een wezenlijke bijdrage leveren aan de verdere ontwikkeling van het bedrijf;
- een prettige, informele, cultuur waar iedereen hart voor “de zaak” heeft;
- een fulltime functie waarbij op dit moment beleid gemaakt wordt om meerdere dagen vanuit huis te kunnen werken;
- goede arbeidsvoorwaarden, die recht doen aan de positie van deze functie binnen het bedrijf.

Contactinformatie

Wil jij onderdeel uitmaken van ons energieke team? Laat van je horen en stuur je motivatiebrief inclusief CV naar vacature@eteck.nl. Heb je vragen over deze vacature? Neem contact op met Esther van onze HR-afdeling, via telefoonnummer 085-0218 018. Wij vertellen je graag meer!

Kijk ook eens op www.eteck.nl voor meer informatie over onze organisatie.